

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК МБУ ДО
СШ «Юность» МО
Новопокровский район
 Л.В. Невоструева

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБУ ДО
СШ «Юность» МО
Новопокровский район
 О.В. Ведерникова



Изменения и дополнения к коллективному договору
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа «Юность»
муниципального образования Новопокровский район
на 2022-2025 гг.

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения Новопокровского района»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 26.03.2024 № 45/2024

наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Принято на общем собрании трудового коллектива
МБУ ДО СШ «Юность» МО Новопокровский район
Протокол № 1 от 26.03.2024 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК МБУ ДО
СШ «Юность» МО
Новопокровский район
 Л.В. Невоструева

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБУ ДО
СШ «Юность» МО
Новопокровский район
 О.В. Ведерникова



ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевой системе оплаты труда
работников муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования
«Спортивная школа «Юность»
муниципального образования
Новопокровский район

ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа «Юность» муниципального образования
Новопокровский район

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Юность» муниципального образования Новопокровский район (далее - Положение) разработано в целях развития кадрового потенциала, совершенствования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Юность» муниципального образования Новопокровский район, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда, на основании Постановления администрации МО Новопокровский район № 117 от 11 марта 2024 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Новопокровский район от 26 февраля 2019 г. № 166 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных и общеобразовательных учреждений муниципального образования Новопокровский район».

1.2. В Положении используются следующие понятия:

МБУ ДО СШ «Юность» МО Новопокровский район - учреждение, находящиеся в ведомственной принадлежности управления образования администрации муниципального образования Новопокровский район, осуществляющего муниципальное управление в сфере образования (далее соответственно - МБУ ДО СШ «Юность», Управление образования);

работник МБУ ДО СШ «Юность» - физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с МБУДО СШ «Юность» МО Новопокровский район в соответствии с ТК РФ;

руководитель и его заместитель, руководитель структурного подразделения, иной руководитель - работник МБУ ДО СШ «Юность», должность которого отнесена к категории административно-управленческого персонала и включена в один или несколько из следующих документов: номенклатуру, утверждаемую Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ, часть 1 раздела 1 «Должности руководителей» Постановления № 37, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного Приказом № 761н;

педагогический работник - работник МБУ ДО СШ «Юность», осуществляющий образовательную деятельность, должность которого

включена в номенклатуру, утверждаемую Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ;

специалист - работник МБУ ДО СШ «Юность», а также служащий (технический исполнитель), освоивший специальную программу обучения (либо получающий образование соответствующего уровня, указанного в частях 3, 3¹, 4, 4¹ статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ) и обладающий специальными знаниями, необходимыми для выполнения трудовых функций, по должностям специалистов, предусмотренным Постановлением № 37, Приказом № 547н, Приказом № 559н, Приказом № 761н, Приказом № 541н, Приказом № 251н, Приказом № 916н, Приказом № 126н, либо имеющим утвержденный профессиональный стандарт;

тренер-преподаватель – работник МБУ ДО СШ «Юность», осуществляющий деятельность в области дополнительного образования.

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника МБУ ДО СШ «Юность» за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.3. Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников МБУ ДО СШ «Юность» за счет средств муниципального бюджета.

Система оплаты труда за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается МБУ ДО СШ «Юность» самостоятельно с учетом подходов к формированию систем оплаты труда, определенных Положением.

1.4. Положение включает:

общие положения;
основные условия оплаты труда работников МБУ ДО СШ «Юность»;
порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей;

другие вопросы оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников МБУ ДО СШ «Юность» устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
перечня видов выплат компенсационного характера;
перечня видов выплат стимулирующего характера;
согласования с первичной профсоюзной организацией МБУ ДО СШ «Юность».

1.6. Условия оплаты труда работника МБУ ДО СШ «Юность», в том числе размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных государственных услуг (выполненных работ) являются обязательными для включения в трудовой договор.

При заключении трудовых договоров с работниками МБУ ДО СШ «Юность» рекомендуется использовать примерную форму трудового договора с работником муниципального учреждения, приведенную в приложении 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

1.7. Определение размеров заработной платы работника МБУ ДО СШ «Юность» осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, отдельно.

Оплата труда работников МБУ ДО СШ «Юность», занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.8. Заработная плата каждого работника МБУ ДО СШ «Юность» зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.9. Настоящее Положение МБУ ДО СШ «Юность» разработано на основании муниципального Положения об оплате труда, не противоречит ему и действующему законодательству в сфере труда.

1.10. Оплата труда работников МБУ ДО СШ «Юность» производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

1.11. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений в части оплаты труда работников МБУ ДО СШ «Юность», предусматриваемый Управлением образованием, может быть уменьшен

только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (выполненных работ, сетевых показателей).

При оптимизации штатного расписания фонд оплаты труда МБУ ДО СШ «Юность» не уменьшается.

1.12. Формирование фонда оплаты труда осуществляется МБУ ДО СШ «Юность» в пределах выделенных средств бюджета муниципального образования и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Примерный Порядок формирования фонда оплаты труда МБУ ДО СШ «Юность» за счет средств бюджета муниципального образования устанавливается правовым актом Управлением образования.

2. Основные условия оплаты труда работников

2.1. Оплата труда работников МБУ ДО СШ «Юность», осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.2. Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.

2.3. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей), устанавливаемые локальными нормативными актами учреждений, не могут быть ниже минимального размера ставки заработной платы первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», установленного подпунктом 2.4.1 пункта 2.4 раздела 2 Положения.

2.3.2. Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы (далее - ПКГ), различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям работников с равной сложностью труда по

должностям служащих, не включенным в ПКГ.

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБУ ДО СШ «Юность» применительно к соответствующим ПКГ: (*Приложение 1, Приложение 2, Приложение 3*)

2.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБУ ДО СШ «Юность» устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных Положением с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБУ ДО СШ «Юность», не включенных в ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения с учетом:

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных Положением;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.7. При проведении индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБУ ДО СШ «Юность» подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.8. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Приказом № 1601.

2.9. Оплата труда педагогическим работникам МБУ ДО СШ «Юность» устанавливается в соответствии с *Приложением 4 к Положению*.

2.10. Перечень учреждений и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, отражены в *Приложении 11 к Положению*.

2.11. Порядок зачета педагогическим работникам МБУ ДО СШ «Юность» в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации установлен в *Приложении 12 к Положению*.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Оплата труда работников МБУ ДО СШ «Юность», занятых на

работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам МБУ ДО СШ «Юность» могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за выполнение работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за работу в ночное время;
- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- за работу в сельской местности;
- за специфику работы;
- за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.

3.2. Выплаты работникам МБУ ДО СШ «Юность» занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам МБУ ДО СШ «Юность», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников МБУ ДО СШ «Юность», занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам МБУ ДО СШ «Юность», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры выплат снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации

программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры и условия доплат работникам МБУ ДО СШ «Юность» за работу в условиях с разделением рабочего дня на части конкретизируются в трудовых договорах.

3.3.1. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 ТК РФ.

3.3.2. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - в соответствии со статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время - в соответствии со статьей 154 ТК РФ. Ночным временем считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. За каждый час работы в ночное время оплата повышается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и иного) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в Положении об оплате труда, коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение

обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

3.5. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенным законодательством Российской Федерации.

3.6. Специалистам, работающим в МБУ ДО СШ «Юность» (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса на основании лицензии на образовательную деятельность или Устава), расположенных в сельской местности и в поселках городского типа, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей (*Приложение 7*)

Указанная выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе).

3.7. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью МБУ ДО СШ «Юность» по реализации образовательных программ:

за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, и другое);

за руководство методическими объединениями (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию «педагог-методист»);

за осуществление иных дополнительных видов работ, рекомендованные перечень и размеры которых могут утверждаться правовым актом Управлением образования.

В соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных Приказом № 536, другой частью педагогической работы, определяемой с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, и не являющейся дополнительным видом работ, выполняемых педагогическими работниками МБУ ДО СШ «Юность» с их письменного согласия за дополнительную оплату, являются регулируемые следующим образом позиции:

1) самостоятельно - подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и

авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;

2) в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка, - ведение журнала в электронной (либо в бумажной) форме, организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

3) планами и графиками организации, утверждаемыми локальными нормативными актами учреждения в порядке, установленном трудовым законодательством, - выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;

3.8. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, рабочим временем.

3.9. Нормативным правовым актом Управления образования могут утверждаться рекомендованные для МБУ ДО СШ «Юность» размеры выплат, за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами и другое) и за руководство методическими объединениями.

При установлении доплаты за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, и другим) руководителем МБУ ДО СШ «Юность» учитываются оснащённость кабинета учебно-производственного объекта, учебно-консультативного пункта оборудованием, инвентарем, учебными пособиями и трудоёмкость работы по их содержанию.

3.10. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, Положением и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

3.11. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников МБУ ДО СШ «Юность».

3.12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников МБУ ДО СШ «Юность» пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе), если настоящим разделом не установлено иное.

3.13. На основании части 9 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ педагогическим работникам, участвующим по решению Управления образования в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего

образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации в соответствии с положениями статьи 31 Закона № 2770-КЗ.

3.14. Отдельным категориям работников МБУ ДО СШ «Юность» МО Новопокровский район высшим исполнительным органом Краснодарского края, Администрацией МО Новопокровский район могут устанавливаться другие выплаты компенсационного характера.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам МБУ ДО СШ «Юность» (в том числе руководителю учреждения, его заместителям) могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере):

4.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание краевых экспериментальных площадок;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

Рекомендуемый размер указанной надбавки - до 300%.

Стимулирующая надбавка устанавливается сроком на месяц, квартал, полугодие, год (но не более чем на один календарный год), по истечении которого может быть сохранена или отменена на основании локального акта МБУ ДО СШ «Юность».

4.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

4.1.3. Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам МБУ ДО СШ «Юность» в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, культуры, культуры и спорта, иных сферах, соответствующих сфере работы МБУ ДО СШ «Юность», с учетом *Приложения 5 и 6 к Положению*.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):
работникам МБУ ДО СШ «Юность» в зависимости от общего количества

лет, проработанных в муниципальных учреждениях образования, учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет - 5%;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет - 10%;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет - 15%;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет - 20%;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет - 25%;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет - 30%.

4.1.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию:

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории;

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационных категорий «педагог-наставник», «педагог-методист» устанавливается педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на руководителя учреждения и (или) его заместителей.

4.1.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, спортивное звание, разряд, наличие знака:

1) рекомендуемые размеры повышающего коэффициента работникам МБУ ДО СШ «Юность» имеющим почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности:

0,80 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 - при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта

России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие высшей квалификационной категории);

0,15 - при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории).

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований по выбору работника МОУ.

4.1.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника МБУ ДО СШ «Юность».

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника МБУ ДО СШ «Юность», степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, включая поддержку молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно и наставничество. Размер и условия повышающего коэффициента в отношении молодых специалистов в возрасте до 35 лет и работников МБУ ДО СШ «Юность» за наставничество определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МБУ ДО СШ «Юность», если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер повышающего коэффициента установлен в *Приложении 8 к Положению*).

4.1.7. Премияльные выплаты:

по итогам работы (за месяц, квартал, год);

за выполнение особо важных и срочных работ;

к отраслевому профессиональному празднику.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих

должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБУ ДО СШ «Юность»;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБУ ДО СШ «Юность»;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях.

4.1.7.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника МБУ ДО СШ «Юность», так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению руководителя учреждения работника, состоящего с МБУ ДО СШ «Юность» в трудовых отношениях, на дату издания приказа о премировании.

4.1.7.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии, предусмотренной настоящим подпунктом, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

4.1.7.3. Премия к отраслевому профессиональному празднику может быть выплачена работникам МБУ ДО СШ «Юность» вне зависимости от

занимаемой должности:

- ко Дню работника дополнительного образования (8 октября) и ко Дню физкультурника (вторая суббота августа).

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается единовременно работнику МБУ ДО СШ «Юность» при условии его непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

4.2. Премии, предусмотренные подпунктом 4.1.7, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

Премияльные выплаты осуществляются по решению руководителя МБУ ДО СШ «Юность» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда:

заместителей руководителя, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

4.3. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 4.1.1, 4.1.2, 4.1.6, 4.1.7 пункта 4.1 настоящего раздела, устанавливаются пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).

4.4. Применение повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 4.1.4 - 4.1.6 пункта 4.1 раздела 4 Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Указанные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами 4.1.3 - 4.1.5 пункта 4.1 раздела 4 Положения осуществляются в первоочередном порядке.

4.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику МБУ ДО СШ «Юность» с учетом разработанных в МБУ ДО СШ «Юность» критериев и (или) целевых показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы (*Приложение 9*)

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются МБУ ДО СШ «Юность» по согласованию с представительным органом (первичной профсоюзной организацией) работников МБУ ДО СШ «Юность».

4.7. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается МБУ ДО СШ «Юность» в пределах фонда оплаты труда МБУ ДО СШ «Юность».

4.8. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.9. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя школы в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МБУ ДО СШ «Юность», а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

руководителей структурных подразделений, главных специалистов и иных работников МБУ ДО СШ «Юность», подчиненных заместителям руководителя, - по представлению заместителей руководителя школы;

остальных работников МБУ ДО СШ «Юность», занятых в структурных подразделениях, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений.

4.10. Отдельным категориям работников МБУ ДО СШ «Юность» высшим исполнительным органом Краснодарского края могут устанавливаться другие выплаты стимулирующего характера.

4.11. Доплата отдельным категориям работников учреждения, реализующих образовательные программы дополнительного образования в размере 3000 рублей, согласно *Приложения 10*.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Установление должностных окладов руководителя, заместителей руководителя.

5.2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, установленных Положением.

5.2.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается Управлением образования в зависимости от группы по

оплате труда руководителей, в том числе с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности, значимости МБУ ДО СШ «Юность».

5.2.3. Порядок отнесения МБУ ДО СШ «Юность» по группам по оплате труда руководителя учреждения и распределение МБУ ДО СШ «Юность» по группам по оплате труда руководителя учреждения устанавливаются приказом Управления образования.

5.2.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 25 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.2.5. Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. С учетом условий труда руководителю МБУ ДО СШ «Юность» могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 Положения соответственно, в порядке, определенном Управлением образования.

5.4. В соответствии со статьей 145 ТК РФ предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников МБУ ДО СШ «Юность» (без руководителя учреждения, его заместителей, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8 и рассчитывается на календарный год.

Уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя и средней заработной платы работников списочного состава учреждения определяется путем деления средней заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, на среднюю заработную плату работников списочного состава этого учреждения (без руководителя учреждения, его заместителей).

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей и средней заработной платы работников учреждения может быть увеличен по решению Управления образования в отношении руководителя, его заместителей, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый Управлением образования.

По решению Управления образования руководителю МБУ ДО СШ «Юность», его заместителям, на определенный период может устанавливаться предельное соотношение средней заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждения, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 6,0 для руководителя учреждения и

не более 5,0 для заместителей руководителя.

5.5. По решению Управления образования руководителю учреждения могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы МБУ ДО СШ «Юность», выполнения муниципального задания (выполнения работ).

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются Управлением образования.

5.6. Руководитель учреждения, заместители руководителя наряду со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в МБУ ДО СШ «Юность».

Оплата труда руководителя учреждения и заместителей руководителя за осуществление педагогической (преподавательской) работы устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться руководителем учреждения, определяется Управлением образования, заместителями руководителя - руководителем учреждения, с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, предусмотренных пунктами 5.3 и 5.4 приложения 2 к Приказу № 1601.

5.7. Руководителю учреждения по решению Управления образования могут устанавливаться премиальные выплаты с учетом результатов деятельности МБУ ДО СШ «Юность» в соответствии с порядком, критериями оценки и показателями эффективности работы МБУ ДО СШ «Юность», установленными Управлением образования.

Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и критерии премиальных выплат устанавливаются Управлением образования в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем МБУ ДО СШ «Юность» сроком не более чем на один календарный год (по 31 декабря включительно).

5.8. В случае если в соответствии с положениями статей 60.2, 151 ТК РФ с письменного согласия работника МБУ ДО СШ «Юность» приказом Управления образования на него возлагается временное исполнение обязанности руководителя данного учреждения, с ним не заключается новый трудовой договор и на указанного работника МБУ ДО СШ «Юность» не распространяются положения настоящего раздела.

В приказе Управления образования о возложении временного исполнения обязанности руководителя учреждения указывается размер

ежемесячной доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заключенным работником МБУ ДО СШ «Юность» с этим же учреждением.

Предельный размер доплаты не может превышать однократного минимального размера должностного оклада руководителя, предусмотренного пунктом 5.2 настоящего раздела.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда работникам МБУ ДО СШ «Юность» (в том числе руководителю учреждения, его заместителям) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных в отношении:

руководителя учреждения - правовым актом Управления образования;
работников МБУ ДО СШ «Юность» (за исключением руководителя учреждения) - локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает в отношении:

руководителя учреждения – Управлением образования;
работников МБУ ДО СШ «Юность» (за исключением руководителя учреждения) - руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

6.2. В соответствии со статьей 133 ТК РФ и статьей 5 Закона № 1572-КЗ месячная заработная плата работников МБУ ДО СШ «Юность» месячная заработная плата работников МБУ ДО СШ «Юность» отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда МБУ ДО СШ «Юность» выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника МБУ ДО СШ «Юность», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник МБУ ДО СШ «Юность» не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником МБУ ДО СШ «Юность» в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или

такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику МБУ ДО СШ «Юность» МО Новопокровский район по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

6.3. Управлением образования может быть предоставлено МБУ ДО СШ «Юность» право установления сдельных систем оплаты труда (в том числе для отдельных подразделений учреждения или отдельных категорий работников) в пределах утвержденного объема средств на оплату труда работников МБУ ДО СШ «Юность», в отношении которых она применяется, исходя из производственной необходимости и экономической целесообразности.

Необходимым условием введения сдельной системы оплаты труда является наличие утвержденных МБУ ДО СШ «Юность» (с учетом требований учредителя) норм труда и сдельных расценок.

6.4. В пределах объема средств на оплату труда работников МБУ ДО СШ «Юность» руководитель учреждения формирует штатное расписание, которое утверждается приказом руководителя учреждения.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

Штатное расписание составляется по видам персонала по всем структурным подразделениям МБУ ДО СШ «Юность», сформированным в соответствии с их Уставом.

В штатном расписании указываются должности работников МБУ ДО СШ «Юность», численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам МБУ ДО СШ «Юность», трудоустроенным на штатные должности.

6.5. Численный состав работников МБУ ДО СШ «Юность» должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Управлением образования.

6.6. С целью унификации подходов к определению штатной численности и размеров фондов оплаты труда учреждений Управление образования вправе принять решения об утверждении Методических рекомендаций:

по определению штатной численности работников МБУ ДО СШ «Юность» (типовые штаты);

по установлению типовых тарификационных списков педагогических работников и других работников МБУ ДО СШ «Юность».

6.7. Приказами Управления образования утверждаются:

перечни должностей, относимых к:

основному персоналу (педагогические работники) МБУ ДО СШ «Юность»;

административно-управленческому персоналу МБУ ДО СШ «Юность»;

вспомогательному персоналу МБУ ДО СШ «Юность»;

предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МБУ ДО СШ «Юность».

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа «Юность»
муниципального образования
Новопокровский район

Базовые оклады
по профессиональным квалификационным группам
должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Базовый оклад
1	2	3
2 квалификационный уровень	Тренер-преподаватель, инструктор-методист	9150 рублей
3 квалификационный уровень	Старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	9235 рублей

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа «Юность»
муниципального образования
Новопокровский район

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам
по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных
должностей специалистов и служащих образовательных и
общеобразовательных учреждений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
2. Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
Минимальный размер должностного оклада – 8616 рублей		
1 квалификационный уровень	секретарь руководителя	0,00
Минимальный размер должностного оклада – 8703 рубля		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	0,00
4. Общепрофессиональные должности рабочих первого уровня		
Минимальный размер должностного оклада – 8121 рублей		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда: дворник	0,00
Минимальный размер должностного оклада – 8365 рублей		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; уборщик служебных помещений	0,00
Минимальный размер должностного оклада – 8875 рублей		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда: слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	0,00

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа «Юность»
муниципального образования
Новопокровский район

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
должностей специалистов и служащих образовательных и
общеобразовательных учреждений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам
1	2
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 14288 рублей	
1 квалификационный уровень	Врач
Минимальный размер должностного оклада – 9895 рублей	
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда: медицинская сестра
Минимальный размер должностного оклада – 8875 рублей	
1 квалификационный уровень	Специалист по закупкам

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа «Юность»
муниципального образования
Новопокровский район

ОПЛАТА ТРУДА

работников муниципального бюджетного учреждения, дополнительного образования «Спортивная школа «Юность» муниципального образования Новопокровский район

1. Оплата труда работников муниципального бюджетного учреждения, дополнительного образования «Спортивная школа «Юность» муниципального образования Новопокровский район, реализующего образовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – Оплата, МБУ ДО СШ «Юность»), функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет управление образования администрации муниципального образования Новопокровский район регулируют вопросы формирования заработной платы работников МБУ ДО СШ «Юность», устанавливая условия оплаты труда в отношении тренеров-преподавателей, других работников школы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работникам МБУ ДО СШ «Юность» с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника МБУДО СШ «Юность» принимается руководителем учреждения (для работников, замещающих должности, указанные в приложении 8 к Положению; для работников МБУ ДО СШ «Юность», замещающих другие должности, - в пределах 3,0).

2. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, установленных пунктом 2.4 раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников» настоящего Положения.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта согласно *Приложению 5* Положения об оплате труда работников МБУ ДО СШ «Юность».

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата согласно *Приложению 6* Положения об оплате труда работников МБУ ДО СШ «Юность».

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100 процентов на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки.

Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

2.1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$N_{от} = N_{отЭП} + N_{отР},$$

где:

$N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, процентов;

$N_{отЭП}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с *Приложением 5* Положения об оплате труда работников МБУ ДО СШ «Юность»), процентов;

$N_{отР}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с *Приложением 6* Положения об оплате труда работников МБУ ДО СШ «Юность»), процентов.

2.1.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($N_{отЭП}$), определяется по формуле:

$$H_{OTЭП} = (K_1 \times H_1 + K_2 \times H_2 + \dots K_n \times H_n),$$

где:

$H_{OTЭП}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, процентов;

K_1, K_2, \dots, K_n – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

H_1, H_2, \dots, H_n – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, процентов.

2.1.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата ($H_{OTР}$), определяется по формуле:

$$H_{OTР} = (K_1 \times H_1 + K_2 \times H_2 + \dots K_n \times H_n),$$

где:

$H_{OTР}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, процентов;

K_1, K_2, \dots, K_n – количество спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

H_1, H_2, \dots, H_n – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, процентов.

2.2. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$Z_{ПЛ} = D_0 + (D_0 \times H_{OT}),$$

где:

$Z_{ПЛ}$ – заработная плата тренера-преподавателя;

D_0 – должностной оклад по соответствующей ПКГ;

H_{OT} – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, процентов.

2.3. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами МБУ ДО СШ «Юность».

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50 процентов от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленную в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта *Приложение 5* Положения об оплате труда работников МБУ ДО СШ «Юность»

подготовку спортсмена (обучающегося), установленную в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (*Приложение 6* Положения об оплате труда работников МБУ ДО СШ «Юность»).

2.4. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

2.5. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписка из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с *Приложением 6* Положения об оплате труда работников МБУ ДО СШ «Юность», то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-

преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в МБУДО СШ «Юность» допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в МБУДО СШ «Юность», не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом МБУ ДО СШ «Юность».

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования "Повышенная готовность" для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с *Приложением 6* Положения об оплате труда работников МБУ ДО СШ «Юность», в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

2.6. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной МБУ ДО СШ «Юность», реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Приложение 5
 Положения по оплате труда
 работников муниципального
 бюджетного учреждения
 дополнительного образования
 «Спортивная школа «Юность»
 муниципального образования
 Новопокровский район

НОРМАТИВ

оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в процентах от должностного оклада)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные общеразвивающие программы	спортивно-оздоровительный этап	весь период	6	6	6
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	этап начальной подготовки	до года	10	9	8
		свыше года	13	12	11
	учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3 лет	15	14	13
		свыше 3 лет	20	18	16

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- 1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр,

летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Приложение 6
 Положения по оплате труда
 работников муниципального
 бюджетного учреждения
 дополнительного образования
 «Спортивная школа «Юность»
 муниципального образования
 Новопокровский район

НОРМАТИВ

оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1	2	3	4
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские	1	500
		2-3	450
		4	400
		5-6 участие	350
			300

	игры, чемпионат мира		
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
		участие	250
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
		4	250
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
1.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2-3	175
1.6	Первенство мира	1	300
		2-3	250
		4	225
		5-6	200
1.7	Первенство Европы	1	250
		2-3	225
		4	200
		5-6	175
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
		4-5	170
1	2	3	4
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	225
		2-3	200
		4-6	150
2.4	Первенство России (юниоры и	1	200
		2-3	175

	юниорки, юноши и девушки)	4-6	100
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	225
		2 - 3	200
		4-6	150
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2-3	175
		4-6	150
2.7	Спартакиада молодежи Россия и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	50
		2-3	50
2.8	Чемпионат ЮФО	1	55
		2-3	55
2.9	Первенство ЮФО	1	45
		2-3	45
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	45
2.11	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры	1	40
	старшие юноши, девушки		35
	юноши, девушки		30
	мальчики, девочки		25
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
1	2	3	4
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат	1	500
		2-3	450
		4	400
		5-6	350
		участие	300

	мира		
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
		участие	250
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
		4	250
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
		участие	200
3.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2-3	175
3.6	Первенство мира	1	300
		2-3	250
		4	225
		5-6	200
3.7	Первенство Европы	1	250
		2-3	225
		4	200
		5-6	175
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	175
		2-3	150
		4	125
		5-6	110
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	175
		2-3	150
		4-5	115
1	2	3	4
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	150
		2-3	125
		4-6	110
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и	1	126
		2-3	75
		4-6	55

	девушки)		
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	150
		2-3	125
		4-6	110
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди	1	125
		2-3	75
		4-6	55
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2-3	40
4.8	Чемпионат ЮФО	1	45
		2-3	45
4.9	Первенство ЮФО	1	40
		2-3	40
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
4.11	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры	1	30
	старшие юноши, девушки		25
	юноши, девушки,		20
	мальчики, девочки		15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры. Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2-3	400
		4-6	400
1	2	3	4
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2-3	400
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной	1	300
		2-3	300

	команды России (основной состав)		
5.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2-3	300
		4-6	200
5.5	Первенство мира	1	100
		2-3	100
		4-6	50
5.6	Первенство Европы	1	80
		2-3	80
		4-6	60
5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2-3	35
		4-6	25
5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2-3	35
		4-6	25
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	30
		2 - 3	30
		4-6	20
1	2	3	4
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20

5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
	основной состав сборной		50
	молодежный состав сборной	-	30
	юношеский состав сборной	-	20
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
5.13	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры	1	7
	старшие юноши, девушки		6
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки		4
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные между на		родные спортивные соревнования	
6.1	Чемпионат мира. Всемирные игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	350
		2-3	300
		4	275
		5-6	250
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	300
		2-3	275
1	2	3	4
6.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175

	Олимпийский фестиваль		
6.5	Первенство мира	1	250
		2-3	225
6.6	Первенство Европы	1	225
		2-3	200
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	300
		2	250
		3	175
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	200
		2-3	175
		4-6	100
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2-3	150
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	200
		2-3	175
		4-6	100
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2-3	150
		4-6	100
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2-3	40
1	2	3	4
7.8	Чемпионат ЮФО	1	50
		2-3	50
7.9	Первенство ЮФО	1	40
		2-3	40
7.10	Чемпионат Краснодарского	1	35

	края			
7.11	Первенство Краснодарского края			
		молодежь, юниоры	1	30
		старшие юноши, девушки		25
		юноши, девушки		20
		мальчики, девочки		15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах				
8. Официальные между народные спортивные соревнования				
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	200	
		2-3	175	
		4	150	
		5-6	135	
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	175	
		2-3	150	
		4	125	
		5-6	110	
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150	
		2-3	130	
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150	
		2-3	130	
		4	100	
		5-6	85	
8.5	Первенство мира	1	125	
		2-3	110	
8.6	Первенство Европы	1	110	
		2-3	100	
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования				
1	2	3	4	
9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	150	
		2-3	130	
		4	100	
		5-6	85	
9.2	Кубок России	1	150	

	(сумма этапов или финал)	2	125
		3	85
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	100
		2-3	85
		4-6	55
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	100
		2-3	75
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	100
		2-3	85
		4-6	55
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	100
		2-3	75
		4-6	55
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2-3	35
9.8	Чемпионат ЮФО	1	40
		2-3	40
9.9	Первенство ЮФО	1	35
		2-3	35
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	30
9.11	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры	1	25
	старшие юноши, девушки		20
	юноши, девушки		15
	мальчики, девочки		15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	500
		2-3	400
		4-6	400
10.2	Чемпионат Европы,	1	500

	Европейские игры	2-3	400
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2-3	300
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	300
		2-3	300
		4-6	200
10.5	Первенство мира	1	100
		2-3	100
		4-6	50
10.6	Первенство Европы	1	80
		2-3	80
		4-6	60
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.1 0	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
10.1 1	Участие в составе сборной команды России в официальных международных		

	соревнованиях:		
	основной состав сборной	-	50
	молодежный состав сборной	-	30
	юношеский состав сборной	-	20
10.1 2	Чемпионат Краснодарского края	1	10
10.1 3	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры	1	7
	старшие юноши, девушки		6
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки		4

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа «Юность»
муниципального образования
Новопокровский район

Специалисты, работающие в сельской местности, которым к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается компенсационная выплата за работу в сельской местности

1. Руководящие работники: директор, заместители директора
2. Педагогические работники: инструктор-методист (включая старшего), тренер-преподаватель (включая старшего).
3. Специалисты, работающие в образовательных учреждениях: специалист по закупкам, медицинские работники (врач, медицинская сестра).

Приложение 8
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа «Юность»
муниципального образования
Новопокровский район

РАЗМЕРЫ

персональных повышающих коэффициентов к должностным окладам работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Юность» муниципального образования Новопокровский район

№ п/п	Работники реализующие образовательные программы в области физической культуры и спорта	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	Тренер-преподаватель, инструктор-методист, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	1,0-7,0

Для работников МБУ ДО СШ «Юность» не указанных в данной таблице (секретарь директора, врач, медсестра, дворник, заведующий хозяйством, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, специалист по закупкам - в пределах 3,0).

Примечание. Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в МБУ ДО СШ «Юность» МО Новопокровский район показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников МБУ ДО СШ «Юность» МО Новопокровский район с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами администрации МО Новопокровский район.

Приложение 9
к Положению об оплате
труда работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Спортивная школа
«Юность» муниципального
образования
Новопокровский район

Критерии материального стимулирования

№ пп	Критерии оценки эффективности деятельности	Показатели	Измерение	Баллы
Заместитель директора по УСР, СМР				
1.	Сохранение контингента учащихся	Сохранение численности контингента учащихся в учреждении в соответствии с муниципальным заданием.	да	2
2.	Повышение квалификации	прохождение курсовой подготовки, обмен опытом, участие в конференциях, семинарах, педагогических чтениях, публикации в профессиональной прессе, обучение в аспирантуре, соискательство, получение ученой степени в течение рассматриваемого периода.	да	1
3.	Система работы с документами курируемых педагогических работников	своевременное ведение обязательной текущей документации по курируемому направлению в рамках должностной инструкции, отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, представителей контролирующих органов	да	1
4.	Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий в курируемых образовательных программах	данный показатель учитывается при наличии исследований, подтверждающих факт сохранения и улучшения показателей здоровья учащихся	да	2
5.	Положительная динамика успеваемости учащихся по результатам итоговой и промежуточной аттестации	Призеры и победители конкурсов, соревнований без учета количества этих призеров	да	2
6.	Призеры и победители соревнований у 3 педагогических работников -на краевом уровне -на федеральном уровне		да	2
7.	Методическая работа курируемых педагогов (педагогических работников)	проведение семинаров, конференций, педагогических чтений, участие самого заместителя и курируемых им педагогов в профессиональных конкурсах не ниже районного уровня, обобщение педагогического опыта курируемых педагогов на муниципальном, областном уровнях	да	2
8	Наличие системы мониторинга (по курируемым вопросам)	использование результатов мониторинга в процессе принятия управленческих решений, наличие устойчивой обратной	да	1

		связи о результатах образовательного процесса		
9	Организация повышения квалификации курируемых педагогов (педагогических работников)	прохождение курируемыми педагогами курсовой подготовки, обмен опытом, участие в конференциях, семинарах, педагогических чтениях не реже одного раза в два года, публикации в профессиональной прессе, обучение в аспирантуре, соискательство, получение ученой степени	да	2
10	Работа с общественными организациями, органом государственно-общественного управления по курируемым вопросам	Взаимодействие с общественными организациями, органом государственно-общественного управления в рамках должностной инструкции, отраженной в локальных актах учреждения, планах работы, протоколах заседаний, совместных мероприятия	да	2
11	Наличие и выполнение плана посещений учебно-тренировочных занятий педагогических работников		наличие	2
12	Информация управленческой деятельности		наличие	1
13	Участие в экспериментальной работе		да	1
Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда заместителя директора по УВР, СМР				
1	Травматизм учащихся во время образовательного процесса и сотрудников на рабочем месте в рамках ответственности (в рамках должностной инструкции)	Справки, объяснительные, приказы	да	- 2
2	Предписания Роспотребнадзора (в рамках должностной инструкции), не выполненные своевременно	предписания	да	-2
3	Обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах, в том числе по деятельности курируемых тренеров-преподавателей		да	-2
Критерии материального стимулирования инструктора-методиста ДЮСШ				
1	Повышение квалификации инструктора-методиста	прохождение методистом курсовой подготовки, обмен опытом, участие в конференциях, семинарах, педагогических чтениях, публикации в профессиональной прессе, обучение в аспирантуре, соискательство, получение ученой степени в течение рассматриваемого периода.	да	2
2	Система работы с документами инструктора-методиста	своевременное ведение обязательной текущей документации в рамках должностной инструкции, отсутствие	да	1

		замечаний по работе с документами со стороны администрации ОУ, контролирующих органов		
3	Наличие системы мониторинга (по курируемым вопросам)	использование результатов мониторинга при организации своей профессиональной деятельности и наличие устойчивой обратной связи о результатах деятельности курируемых педагогических работников	да	2
4	Работа с образовательными учреждениями, общественными организациями, органами государственного управления, средствами массовой информации по курируемым вопросам	предполагает взаимодействие в рамках должностной инструкции, отраженное в локальных актах ОУ, планах работы, протоколах, совместных мероприятиях	да	2
5	Работа в составе различных экспертных комиссий (жюри), советов, организационных комитетов и др. на уровне: - учреждения - района - края - федеральном уровне	наличие подтверждающих документов (приказов, писем, протоколов и т.д.), без учета их количества	да	1 2 3 4
6	Обобщение и распространение своего профессионального опыта и опыта профессиональной деятельности курируемых педагогических работников в средствах массовой информации. в т.ч. в сети Интернет: - на уровне учреждения - на районном уровне - на краевом уровне - на федеральном уровне	учитывается при наличии подтверждающих материалов (копий изданий)	да	1 2 3 4
Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда инструктора-методиста				
1.	Нарушение основных эстетических принципов в деятельности		да	-2
2	Обоснованные жалобы, нашедшие отражение в административных актах		да	-2
3	Нарушение норм техники безопасности.		да	-2
Критерии материального стимулирования тренера-преподавателя				
1	Повышение квалификации	прохождение курсовой подготовки, обмен опытом, участие в конференциях, семинарах, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах физкультурно-оздоровительной и спортивной работы не ниже районного уровня, публикации в профессиональной прессе, обучение в аспирантуре, соискательство, получение ученой степени в рассматриваемый период	да	1
2	Наличие системы работы с	своевременное ведение обязательной текущей документации в рамках должностной инструкции, отсутствие замечаний со стороны	да	1

	документами	администраторов органа управления, контролирующих органов по работе с документацией		
3	Сохранность контингента учащихся в учебных группах на начало и конец учебного года		да	2
4	Наличие призеров и победителей соревнований: - краевые - зональные - всероссийские - финальные - всероссийские (первенства, чемпионаты, кубки)	без учета количества призеров	наличие	2 3 4 5
5	Подготовка спортсменов-разрядников: - Массовые разряды - 1 разряд - кандидат в мастера спорта - мастер спорта	без учета количества	наличие	1 2 3 4
6	Организация работы с обучающимися сиротами и оставшихся без попечения родителей	без учета количества	наличие	2
7	Применение информационных технологий в образовательном процессе			
8	Наличие дополнительной образовательной программы	наличие авторской программы образовательной деятельности, прошедшей независимую экспертизу и получившей сертификат соответствия	да	4
9	Наличие работы с родителями	эффективное сотрудничество с родителями в образовательном процессе, включая индивидуальную работу	да	2
10	Методическое обеспечение образовательного процесса	наличие методических разработок занятий с учащимися, согласно утвержденной образовательной программы	наличие	4
11	Сотрудничество с УДО, ОУ, учреждениями культуры, спорта, здравоохранения и другими учреждениями	систематическое взаимодействие с УДО, ОУ, учреждениями культуры, спорта, здравоохранения и другими учреждениями по организации совместных воспитательных мероприятий для учащихся, привлечение специалистов партнерских организаций к образовательной деятельности с учащимися	да	3
12	Участие в инновационной и экспериментальной работе ОУ ДО	Наличие диагностической работы – наличие анализа диагностических данных о динамике развития учащихся, детского коллектива и состоянии семейного воспитания учащихся	да	4
Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда тренера-преподавателя				
1	Травматизм учащихся во время образовательного процесса в помещениях ОУ		да	- 2

2	Невыполнение отдельных пунктов акта готовности ОУ ДО к учебному году	да	- 2
3	Нарушение техники безопасности	да	- 2
4	Наличие замечаний при оформлении документов	да	- 2
5	Низкий процент сохранности контингента учащихся в учебных группах	да	- 2

1. Настоящие критерии разработаны целях повышения качества и результата трудовой деятельности педагогических и руководящих работников учреждения и распределяются при наличии денежных средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Юность» МО Новопокровский район. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБУ ДО СШ «Юность». Администрация МБУ ДО СШ «Юность» вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда, денежные средства экономии по фонду оплаты за месяцы предыдущие периоду установления стимулирующих надбавок, средства высвободившиеся в результате оптимизации образовательной программы и штата образовательного учреждения.

2. Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО СШ «Юность» за результативность и качество труда, является итоговый оценочный лист и решение о согласовании оценки результативности деятельности работников с ПК. Оценка результативности и качества труда работников МБУ ДО СШ «Юность» проводится экспертно-аналитической группой с оформлением оценочного листа работника.

3. Состав экспертно-аналитической группы утверждается приказом директора школы. В состав экспертно-аналитической группы входят директор, заместители директора, представители представительного органа работников.

4. Экспертно – аналитическая группа заполняет оценочные листы на педагогических работников согласно критериям и баллам. Координирует деятельность экспертноаналитической группы директор спортивной школы.

5. Форма и содержание оценочных листов результативности и качества деятельности работника включает: должность, фамилию и инициалы работника, критерии оценки, баллы, выставленные экспертами по соответствующим критериям, фамилию и инициалы эксперта, дату заполнения оценочного листа.

6. Утверждение итоговых оценочных листов работников проводится на итоговом заседании экспертно-аналитической группы с оформлением письменного протокола. В протоколе итогового заседания указывается дата проведения заседания, присутствующие члены экспертно-аналитической группы, фамилия и занимаемая должность работника, критерии результативности деятельности работника и среднеарифметическое количество баллов по оценочным листам, оформленным экспертами.

7. В течение 5 рабочих дней с момента итогового заседания экспертно-аналитической группы директор спортивной школы знакомит каждого сотрудника с итоговым оценочным листом, в котором работник ставит дату ознакомления и роспись.

8. В случае несогласия с оценкой результатов своей деятельности работник в течение 5 рабочих дней с момента ознакомления с итоговым оценочным листом вправе обратиться в письменном виде за разъяснением в экспертно-аналитическую группу.

9 Экспертно-аналитическая группа рассматривает письменное обращение работника и принимает решение об удовлетворении или отклонении обращения в течение пяти рабочих дней. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым может ознакомиться работник, а также органы, уполномоченные рассматривать трудовые споры. На основании проведенной оценки достижений работников МБУ ДО СШ «Юность» производится подсчет баллов за соответствующий период, по каждому работнику и составляется итоговая ведомость, отражающая сумму баллов по всем критериям оценки, зафиксированные в итоговых оценочных листах по каждому

работнику. Полученное количество баллов суммируется с баллами других работников школы и определяется итоговое количество баллов по учреждению.

10. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на период установления стимулирующих надбавок за минусом суммы, необходимой на уплату единого социального налога, делится на итоговое количество баллов по учреждению. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла «Д». Величина стимулирующей выплаты работнику рассчитывается по формуле. $HE = (D * B) / M$ где: HE – стимулирующая выплата работнику; D – денежный вес одного балла; B – количество баллов; M - количество месяцев в периоде, на который устанавливается стимулирующая надбавка. Например, ФОТ надбавок на период с сентября по декабрь включительно составляет 250000 руб., а общая сумма баллов, набранная работниками учреждения = 1000, тогда денежный вес 1 балла = $250000 \text{ руб.} : 1000 = 250 \text{ руб.}$ Денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого работника учреждения и получается размер поощрительных надбавок по результатам труда каждому работнику на период с сентября по декабрь включительно. Определение размеров поощрительных надбавок за результаты труда на январь – август очередного года происходит по такой же схеме в январе очередного года.

11. Стимулирование работников образовательного учреждения, критериальная база оценки качества и результативности труда, по должностям которых не предусмотрена, производится за счёт доли фонда стимулирующих выплат пропорциональной доле базового фонда оплаты труда используемой на оплату труда этой категории работников.

Приложение 10
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа «Юность»
муниципального образования
Новопокровский район

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

предоставления дополнительных стимулирующих выплат отдельным категориям работников МБУДО СШ «Юность» МО Новопокровский район

1. Настоящий Порядок определяет механизм дополнительного стимулирования отдельным категориям работников МБУ ДО СШ «Юность» МО Новопокровский район.
2. Выплаты стимулирующего характера в размере 3000 рублей в месяц осуществляются следующим работникам:
 - 2.1. Педагогические работники (тренер-преподаватель, инструктор-методист);
 - 2.2. Медицинские работники (медицинская сестра);
 - 2.3. Обслуживающий персонал (дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, уборщик служебных помещений).
3. Условиями осуществления выплаты (доплаты), являются осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в МБУ ДО СШ «Юность» МО Новопокровский район по вышеуказанной должности или профессии; выполнение работником объёма работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.
4. Работникам, выполнившим объёмы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполненному объёму работы.
5. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.
6. Занятие должности, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определённой трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

7. Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.
8. Настоящая выплата является составной частью заработной платы и учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка).

Приложение 11
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа «Юность»
муниципального образования
Новопокровский район

ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в стаж работы в сфере образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, спортсмены, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие),
1	2
	заместители директоров (начальников,

	<p>заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
<p>Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, специалисты, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями</p>	<p>руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>
1	2
<p>Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами</p>	<p>штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с</p>

подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

Примечание. В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметод отдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение 12
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа «Юность»
муниципального образования
Новопокровский район

ПОРЯДОК

зачета педагогическим работникам МБУДО СШ «Юность» в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1. Порядок устанавливает случаи зачета педагогическим работникам МОУ в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, с целью преемственности зачета педагогического стажа в стаж работы в сфере образования.

2. Педагогическим работникам МОУ в педагогический стаж засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

3. Педагогическим работникам МОУ в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

3.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 2 Порядка.

3.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и

правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

3.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 2 и 3 Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы

(групп раннего возраста) дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп (групп раннего возраста) - время работы на медицинских должностях.

6. Решение конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) осуществляет руководитель МОУ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

7. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательных организациях высшего или среднего профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки».

8. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной не педагогической работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

9. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшему порядку исчисления педагогического стажа, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 324087357327968961775297076797709129534246061562

Владелец Ведерникова Ольга Викторовна

Действителен с 26.09.2024 по 26.09.2025